

De moeizame zoektocht naar de nomaden van het bedrijfsleven

GDC

13-03-2007

Pag. 18

INTERNATIONAL CONTACTS DAYS Bedrijven rekruteren op beurs voor expats

-- (tijd) - Vele mensen zeggen wel dat ze in het buitenland willen werken. Maar voor de meesten blijft het bij dromen. Sommige bedrijven, zoals de baggeraar Jan De Nul en het transportbedrijf Sarens, hebben de grootste moeite om vacatures in het buitenland ingevuld te krijgen. Op de International Contacts Days, een beurs voor wie geïnteresseerd is in het buitenland te werken of te leven, probeerden ze toekomstige expats te vinden.

Gisteren en zondag vond de eerste editie plaats van de International Contacts Days, een beurs voor iedereen die eraan denkt te emigreren. Het initiatief ging uit van Golden valley, Vlamingen in de Wereld en Union Francophones des Belges à l' étranger. Drie verenigingen voor expats zijn dat.

'Wij hebben genoeg gewerkt. Nu gaan we van het leven genieten', klinkt het uit de mond van een Antwerps koppel op leeftijd. Bulgarije lijkt hun wel wat, of misschien Roemenië. Een tweede koppel aarzelt bij de stand van het migratiebureau van Australië en Nieuw-Zeeland. 'Of we daar gaan werken? Ja, dat zal wel moeten. Maar hoe of wat weten we nog niet.'

dromers

'Wij krijgen veel dromers over de vloer', zegt Inge Roggeman van Vlamingen in de Wereld, een stichting die contacten legt tussen Vlamingen waar ook ter wereld. 'Na de zomervakantie zien wij elk jaar een piek. Dan denken meer mensen eraan te emigreren. Canada, Australië en Nieuw-Zeeland zijn de typische droombestemmingen. Een beter klimaat, de ongerepte natuur, ruimte voor kinderen, nauwelijks criminaliteit. Wie wil daar niet wonen? Sommigen dromen van emigreren naar een land waar ze nog nooit geweest zijn'.

Meestal haken de dromers af als het concreet wordt, bijvoorbeeld als ze in de gaten krijgen dat een verhuus naar het buitenland duizenden euro's kost. Gemiddeld gaat aan een emigratie twee jaar voorbereiding vooraf.

Officieel staan er 300.943 Belgen geregistreerd bij een of andere ambassade of consulaat. Maar het werkelijke aantal Belgen dat in een ander land verblijft, ligt veel hoger. Naar schatting zijn dat er 560.000. Jaarlijks gaan 41.000 landgenoten hun geluk elders zoeken. Op de beurs bleek dat het om een heterogene groep gaat. Gepensioneerden die hun oude dag in een milder klimaat willen doorbrengen. Studenten die in het buitenland willen studeren. Mensen die om professionele redenen vertrekken.

ervaring

In die laatste categorie valt een dame die in België een kinderboetiek heeft en wil verhuizen naar Italië. Op de International Contact Days verzamelt ze tips voor het welslagen van haar droom. Een landbouwer die een bedrijf wil opstarten in Zuid-Afrika, wint informatie in op de stand van de Zuid-Afrikaanse ambassade. Volgens Inge Roggeman is het van kapitaal belang dat wie in het buitenland een bedrijf wil opzetten, in eigen land ervaring opdoet. Sommige landen, zoals de Verenigde Staten, eisen zelfs dat je een boekhouding van vijf jaar kan voorleggen vooraleer ze de toelating geven op hun bodem een zaak te starten.

De baggeraar Jan De Nul huurde op de beurs een stand om contacten te leggen met potentiële expats. Jan De Nul heeft momenteel 500 vacatures in het buitenland openstaan. Het gaat vooral om technische profielen, zoals kapiteins lange omvaart, machinisten en ingenieurs. De baggeraar rekruteert in de eerste plaats bij de Hogere Zeevaartschool Antwerpen en op campussen waar ingenieurs en boekhouders afstuderen. Maar dat volstaat dus niet. 'Behalve dat specifiek profiel zoeken wij ook mensen die voluit kiezen voor een soort nomadenbestaan', zegt personeelsdirecteur Philip Piron. Jan De Nul is zowat overal in de wereld actief. Het heeft 3.800 werknemers. De baggeraar stuurt zijn zonen vooral uit naar het Midden-Oosten, maar ook naar Midden- en Zuid-Amerika, Angola, Tunesië en Australië.

Pendelen

Ook Sarens, een bedrijf dat gespecialiseerd is in het heffen en transporteren van zware lasten, hoopt op de

International Contacts Days contacten te leggen met ingenieurs die willen uitvliegen. Het bedrijf is op zoek naar kraanoperatoren en projectleiders, onder meer voor een project in Nieuw-Caledonië, waar het betrokken is bij de bouw van een nikkelfabriek. Bij Sarens werken wereldwijd 1.300 mensen. 'Wij doen nogal wat moeite om de juiste mensen te vinden. Daarom staan wij op beurzen, zoals deze, binnenkort ook op Talentum, de jobbeurs van Vacature', zegt personeelsdirecteur Greet Massart.

Zowel De Nul als Sarens tracht kandidaten een realistisch beeld te geven. Zo maakt een gesprek met iemand die al jaren in het buitenland werkt voor het bedrijf deel uit van het rekruteringstraject. 'De drang om nieuwe werelden te ontdekken moet groot zijn', zegt Philip Piron. De werknemers zijn niet verbonden aan een specifiek project of land. Zodra een project is voltooid, verhuizen ze naar een volgend project. Dat kan gerust aan de andere kant van de wereld zijn.

'Soms haken mensen op het laatste moment nog af', betreurt Greet Massart. Tussen droom en daad staan inderdaad praktische bezwaren in de weg. Schoolgaande kinderen bijvoorbeeld. Vlamingen in de Wereld merkt op dat de jongste jaren een trend van 'internationaal pendelen' is ontstaan. Terwijl vroeger het hele gezin emigreerde, pendelt steeds vaker één gezinslid tussen twee of meerdere landen. Bij Jan de Nul speelt men daarop in. Daar kunnen werknemers ervoor kiezen tien weken in het buitenland af te wisselen met 24 dagen thuis. GDC

GDC

© 2007 Uitgeversbedrijf Tijd NV